



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

### Comunicato sindacale

## PROCESSO DI FUSIONE ELSAGDATAMAT/SELEX COMMUNICATIONS

Nell'incontro svoltosi il 5 maggio 2011 a Genova tra le Segreterie nazionali di Fim, Fiom, Uilm e dei Coordinamenti nazionali delle due aziende con l'AD di ElsagDatamat e Selex Communications, sono stati forniti approfondimenti sui principali investimenti per linee di prodotto e su quelli infrastrutturali.

L'azienda ha poi fornito informazioni sull'evoluzione organizzativa delle aree di produzione e logistica, di ingegneria e customer service, che come illustrato in precedenza, vedono una verticalizzazione attraverso l'attribuzione di maggiori responsabilità alle singole B.U..

Per quanto riguarda gli interventi sugli organici, che l'azienda ritiene necessari ai fini del processo di fusione, sono stati forniti ulteriori dettagli rispetto alle iniziative ritenute necessarie, che prevedono anche un processo di insourcing e riqualificazione. In particolare l'azienda ha annunciato interventi di internalizzazione di competenze chiave e di formazione e riqualificazione delle risorse interne attraverso un piano rivolto a 180 persone, con l'obiettivo di affrontare sia i problemi che scaturiranno dalle duplicazioni, che di riconvertire – ove possibile – personale da indiretto a diretto. Per quanto riguarda la formazione, l'azienda ha quindi illustrato le linee guida dei cinque percorsi formativi previsti: gestione commesse, integrazione e collaudo, test e prove, software, servizi operativi.

L'azienda ha poi fornito ulteriori dati rispetto all'intenzione di aprire una procedura di CIGS per 650 persone, fornendo un quadro dell'incidenza prevista suddivisa per regione e per linea di business e indicato i numeri del personale che nel prossimo periodo potrebbe raggiungere i requisiti pensionistici.

Le OO.SS. a tale proposito hanno evidenziato la necessità di distinguere chiaramente tra i problemi reali relativi alla duplicazione di funzioni e gli interventi che l'azienda ritiene necessari ai fini del processo di fusione. Secondo le OO.SS. tale processo deve svolgersi in un'ottica di consolidamento e sviluppo, non deve produrre esuberanti e contenere l'impatto sulle lavoratrici ed i lavoratori coinvolti, anche individuando strumenti utili ad una gestione non traumatica del processo di riorganizzazione.

Le OO.SS. hanno inoltre evidenziato la necessità di una discussione approfondita sui processi formativi, sia rispetto ai contenuti, che rispetto ai relativi sbocchi, affinché la formazione sia efficace e veda come sbocco anche un effettivo riconoscimento della professionalità acquisita in termini di collocazione lavorativa.

Tutti i dati illustrati saranno oggetto di ulteriore chiarimento ed approfondimento nell'ambito di incontri territoriali previsti per questa settimana, al termine dei quali le parti si incontreranno nuovamente a livello nazionale il 18 maggio p.v. per discutere le modalità di gestione degli interventi sugli organici.

FIM, FIOM, UILM NAZIONALI  
COORDINAMENTI ELSAGDATAMAT / SELEX COMMUNICATIONS

Roma, 9 maggio 2011